



VERHALTENS- UND ETHIKKODEX

SALESIANER 



WIR VERPFLICHTEN
UNS GERNE ZUR
VERANTWORTUNG.

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	6
Vision – Mission – Werte	7
Unternehmenswerte	9
Internationale Globale Standards	11
Rahmenbedingungen	13
Menschen- und Arbeitsrechte	15
Integrität und Gesetzestreue	17
Umwelt und Klima	21
Einhaltung und Kontrolle	25
Verantwortliche	27



Vorwort.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Als international agierendes Familienunternehmen und führender Anbieter im Bereich textiler Dienstleistungen ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeit einen erheblichen Einfluss auf die Umwelt und die Gesellschaft im Allgemeinen ausübt.

Bei SALESIANER wird Compliance mit Gesetzen und Richtlinien sowie die Verpflichtung zu unseren Unternehmenswerten seit Langem als zentrales Anliegen betrachtet. Wir leben eine konsequente Umsetzung von Vorschriften, hohe ethische Standards im täglichen Handeln und unsere Verantwortung als Mitglied der globalen Wirtschaftsgemeinschaft. Die vorliegende Zusammenfassung unseres Verhaltens- und Ethikkodex gibt einen Einblick in die Grundsätze, die unser Handeln leiten. Für uns bei SALESIANER ist die strikte Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien sowie die Verwirklichung unserer Unternehmenswerte mehr als nur

eine Pflicht – sie sind das Fundament, auf dem unser wirtschaftlicher Erfolg und unsere Integrität beruhen. Daher haben wir uns dazu verpflichtet, die Prinzipien dieses Verhaltens- und Ethikkodexes als feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur zu etablieren und in unserem täglichen Handeln zu verankern.

Unser Ziel ist es, durch konsequente Einhaltung dieses Verhaltens- und Ethikkodexes sowie der Verinnerlichung unserer Unternehmenswerte eine transparente, vertrauenswürdige und ethisch gefestigte Organisation zu leben. Wir sind davon überzeugt, dass durch unser gemeinsames Handeln eine langfristig erfolgreiche und verantwortungsvolle Zukunft gewährleistet werden kann.

**Herzlichen Dank
für Deine Unterstützung!**

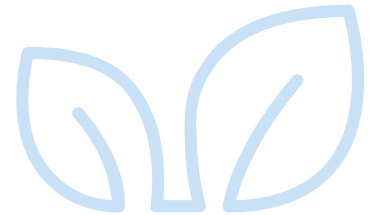
THOMAS KRAUTSCHNEIDER



Vision. Mission. Werte.

Unsere Vision, Mission und Werte definieren, wer wir sind und wonach wir streben. Sie geben unserer Strategie eine Richtung und liefern somit eine Vorlage für Entscheidungen.

Unsere Unternehmenswerte sind verbunden mit unserer strategischen Ausrichtung, eine nachhaltige Entwicklung zu verfolgen, die es uns ermöglicht, unsere Nachhaltigkeitsleistung und damit unseren Beitrag zu einer lebenswerten Welt kontinuierlich zu verbessern.



» VISION

Gemeinsam tragen wir **Verantwortung** für unsere Kunden, Mitmenschen und nachfolgende Generationen.

Durch **Innovation** und **Technologie** machen wir die Welt hygienischer und sicherer.



» MISSION

Menschen und unsere **Umwelt** stehen im Zentrum unseres Handelns.

Als zuverlässiger Partner schaffen wir einen Mehrwert für unsere Kunden. **Begeisterung** und **Vertrauen** sind die Basis für unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Wir garantieren perfekte **Hygiene** und **Sicherheit** durch hochwertige textile Dienstleistungen und zertifizierte Prozesse.

Starke
LEISTUNG
zeichnet uns aus.

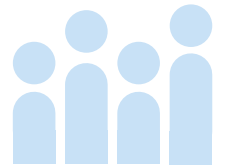
**WERT-
SCHÄTZUNG**
verbindet uns.

DIVERSITÄT
macht uns stark.

Unternehmenswerte.

In diesem Verhaltens- und Ethikkodex sind unsere Werte fest verankert. Wie wir unser Unternehmen leiten, prägt nicht nur unseren Erfolg, sondern auch unsere Identität. Dieser Verhaltens- und Ethikkodex skizziert unseren Weg, um gemäß unserer Vision, Mission und Werten zu handeln. Er ist unser Kompass für ein rechtschaffendes Unternehmen mit Handschlagqualität, das auf transparente und ethische Weise geführt wird. Diese Vorschriften dienen dem Schutz jedes Einzelnen und der Sicherheit unseres Unternehmens.

SALESIANER hat sich sämtlichen Prinzipien dieses Verhaltens- und Ethikkodexes verpflichtet. Nicht nur deshalb sind unsere Werte in vollständigem Einklang mit diesen Prinzipien:



» **LEISTUNG**

zeichnet uns aus. Wir verfolgen unsere Prinzipien zur sozialen und ökologischen Verantwortung langfristig und nachhaltig. Wir überzeugen mit unserer Leistungsbereitschaft und begeistern unsere Kunden durch Innovationen und persönlicher Betreuung.

» **WERTSCHÄTZUNG**

verbindet uns. Die wertschätzende Partnerschaft mit unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern ist wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Gegenseitige Unterstützung, Zusammenarbeit auf Augenhöhe und das Einhalten von Versprechen sind die Basis unseres gemeinsamen Erfolgs.

» **DIVERSITÄT**

macht uns stark und steht für unsere soziale und kulturelle Verantwortung gegenüber unseren eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und denen unserer Geschäftspartner entlang der gesamten Wertschöpfungskette und für positive Beiträge zu den lokalen Gemeinschaften. Wir legen nicht nur großen Wert auf Toleranz in Bezug auf Nationalität, Kultur, Religion, Geschlecht, Alter und sexueller Ausrichtung, sondern setzen gezielt auf Vielfalt.

Internationale Globale Standards.

Der **Global Compact** (GC)¹ der **Vereinten Nationen** ist weltweit eine der wichtigsten Initiativen für verantwortungsvolle Unternehmensführung.

» VERANTWORTUNG

Als Mitglied haben wir uns verpflichtet, die Menschenrechte zu wahren, die Rechte von Arbeitnehmern und ihren Interessenvertretungen zu achten, die Umwelt zu schonen, fairen Wettbewerb zu ermöglichen und gegen Korruption vorzugehen. Die Prinzipien des **UN Global Compact** fließen in unsere Strategie und somit auch in unsere Unternehmenskultur ein. Wir berichten regelmäßig über unsere Bemühungen zur Umsetzung dieser Prinzipien. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, diese Prinzipien zu erfüllen.

» REPORTING

Als weitere international anerkannte Methode für unser Monitoring und Reporting erstellen wir unsere Nachhaltigkeitsberichte in Übereinstimmung mit den Richtlinien der **Global Reporting Initiative** (GRI)².



¹Über 19.000 Unternehmen und Organisationen aus Zivilgesellschaft, Politik und Wissenschaft in mehr als 170 Ländern sind Mitglied des UN Global Compact.

²Die GRI-Richtlinien bieten Standards für die Nachhaltigkeitsbericht-erstellung von Unternehmen und erlauben damit eine Vergleichbarkeit über erreichte Ziele.



Rahmenbedingungen.

Der nun folgende Abschnitt informiert darüber, wie wir alle dazu beitragen können, dass dieser Verhaltens- und Ethikkodex eingehalten wird, und was wir tun können, wenn wir einen Verstoß bemerken bzw. vermuten. SALESIANER fordert alle MitarbeiterInnen, insbesondere Führungskräfte, dazu auf, Integrität zu zeigen.

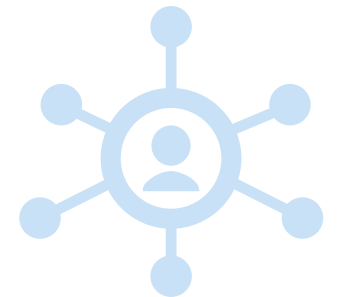
FÜHRUNGSKRÄFTE WERDEN DAHER ERSUCHT, ...

- » ... eine Kultur der Gesetzestreue, der Transparenz und Offenheit sowie des ethischen Handelns zu fördern.
- » ... ein Umfeld zu schaffen, in dem MitarbeiterInnen Fragen stellen und Bedenken äußern können.
- » ... Vergeltungsmaßnahmen gegen MitarbeiterInnen, die Bedenken äußern, zu verhindern.

FÜHRUNGSKRÄFTE MÜSSEN AUCH DAFÜR SORGEN, ...

... dass die MitarbeiterInnen unsere Grundsätze, Regeln und diesen Verhaltens- und Ethikkodex kennen, verstehen und befolgen.

Wir alle sind aufgefordert, uns mit unseren Regeln vertraut zu machen, angebotene Schulungen aktiv zu absolvieren, bei Bedarf rechtzeitig Beratung einzufordern, aufmerksam zu sein und offen anzusprechen, wenn wir etwas verbessern können. Unsere Grundsätze machen nicht an unseren Unternehmenstoren halt. Wir fordern rechtmäßiges und ethisches Verhalten auch von unseren Geschäftspartnern entlang der Wertschöpfungskette.



ANMERKUNG:

"Wir" bezieht sich auf alle Beschäftigten einschließlich Lehrlinge, Führungskräfte, Geschäftsführer, Aufsichtsratsmitglieder und VertreterInnen sowie all jene, die für oder im Namen der SALESIANER Gruppe arbeiten.

„SALESIANER“ bezieht sich auf das Gesamtunternehmen von SALESIANER sowie alle Unternehmen der SALESIANER Gruppe, an denen die SALESIANER MIETTEX GmbH einen beherrschenden Einfluss ausüben kann.

Menschen- und Arbeitsrechte.

Als Grundlage unseres Verhaltens- und Ethikkodex verpflichten wir uns, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen zu respektieren und zu fördern. Wir bekennen uns dazu, die Würde, Freiheit und Gleichheit aller Menschen zu schützen und zu unterstützen, unabhängig von Rasse, Geschlecht, Religion, sozialer Herkunft oder jeglicher anderen Unterscheidung.

Unsere Handlungen und Entscheidungen gründen auf dem Respekt und der Achtung vor den grundlegenden Rechten und Freiheiten, wie sie in dieser Erklärung festgelegt sind. SALESIANER beschäftigt MitarbeiterInnen aus **65 Nationen**. SALESIANER verpflichtet sich zu fairen und ethischen Arbeitsbedingungen für alle seine Mitarbeiter.

Konkret bedeutet dies:

» KEINE ZWANGSARBEIT, MENSCHENHANDEL ODER KINDERARBEIT

SALESIANER wird keine Mitarbeiter beschäftigen, die nicht freiwillig arbeiten, die jünger als das gesetzliche Mindestalter sind oder die gefährliche Arbeiten verrichten müssen.

» GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

SALESIANER wird sichere Arbeitsbedingungen und ein gesundes Arbeitsumfeld für seine Mitarbeiter schaffen.

» GEWERKSCHAFTS-FREIHEIT

SALESIANER wird das Recht der Mitarbeiter auf Gewerkschaftsfreiheit respektieren.

» RESPEKTVOLLE BEHANDLUNG

SALESIANER wird sicherstellen, dass seine Mitarbeiter in einer respektvollen und sicheren Umgebung arbeiten können.

» ETHISCHE REKRUTIERUNG

SALESIANER wird seine Mitarbeiter fair und transparent rekrutieren.

» GLEICHBERECHTIGUNG DER FRAUEN

SALESIANER wird die Rechte der Frauen fördern und Diskriminierung aufgrund des Geschlechts verhindern. **62%** der Beschäftigten bei SALESIANER sind **Frauen**.

» EINHALTUNG DER ARBEITSGESETZE

SALESIANER wird die nationalen und internationalen Arbeitsgesetze einhalten, insbesondere in Bezug auf Arbeitszeit, Mindestlohn und Sozialleistungen.

» KEINE DISKRIMINIERUNG

SALESIANER wird alle Mitarbeiter fair und gleich behandeln, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung.



**SALESIANER
SETZT SICH
DAFÜR EIN, DASS
ALLE SEINE
MITARBEITER IN
EINEM FAIREN UND
RESPEKTVOLLEN
UMFELD ARBEITEN
KÖNNEN.**

Integrität und Gesetzestreue.

Integrität und Rechtstreue sind für SALESIANER keine Absichtserklärung, sondern Maßstab für jede unternehmerische Entscheidung.

FINANZIELLE VERANTWORTUNG

SALESIANER erfasst alle Geschäftsvorgänge vollständig, korrekt und nachvollziehbar. Finanzberichte geben die tatsächliche Lage des Unternehmens wahrheitsgetreu wieder.

Konkret bedeutet dies:

- **VOLLSTÄNDIGKEIT**
Kein Geschäftsvorgang bleibt unerfasst oder wird verschleiert.
- **NACHVOLLZIEHBARKEIT**
Jede Buchung ist belegt und prüfbar.
- **VERANTWORTUNG**
Wer Zahlen verantwortet, steht für ihre Richtigkeit ein.

STEUERLICHE VERANTWORTUNG

SALESIANER erfüllt seine steuerlichen Pflichten in allen Ländern, in denen es tätig ist, fristgerecht und korrekt.

Konkret bedeutet dies:

- **REGELTREUE**
Einhaltung der geltenden Steuergesetze in jedem Tätigkeitsland.
- **KORREKTE ABFÜHRUNG**
Steuern werden vollständig und pünktlich entrichtet.
- **MITWIRKUNG**
Offene und kooperative Zusammenarbeit mit den Steuerbehörden.

VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE- UND TERRORISMUS-FINANZIERUNG

SALESIANER verhindert, dass seine Geschäftsbeziehungen zur Verschleierung illegaler Vermögenswerte oder zur Finanzierung krimineller oder terroristischer Zwecke missbraucht werden.

Konkret bedeutet dies:

- **NULL TOLERANZ**
Keine Mitwirkung an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung, in welcher Form auch immer.
- **PRÜFUNG**
Geschäftspartner und Transaktionen werden risikoorientiert überprüft.
- **MELDUNG**
Verdachtsfälle werden unverzüglich an die zuständigen Stellen gemeldet.



Integrität und Gesetzestreue.

KORRUPTIONSPRÄVENTION

SALESIANER verurteilt jegliche Form von Korruption und verpflichtet sich, null Toleranz gegenüber Bestechung und unrechtmäßigem Verhalten zu zeigen. Das Unternehmen achtet auf Integrität, Ehrlichkeit und Rechtmäßigkeit in seinen Geschäftspraktiken.

Konkret bedeutet dies:

- » **NULL TOLERANZ**
SALESIANER toleriert keine Form von Korruption und setzt sich konsequent für ethisches Verhalten.
- » **INTEGRITÄT UND EHRlichkeit**
SALESIANER handelt in seinen Geschäftspraktiken integer und ehrlich.
- » **RECHTMÄSSIGKEIT**
SALESIANER hält sich an die geltenden Gesetze und Vorschriften.

INTERESSENSKONFLIKTE

SALESIANER verpflichtet sich, potenzielle Interessenkonflikte offenzulegen und ihnen entgegenzuwirken. Das Unternehmen handelt objektiv und im besten Interesse des Unternehmens und seiner Stakeholder.

Konkret bedeutet dies:

- » **OFFENLEGUNG**
SALESIANER legt potenzielle Interessenkonflikte offen.
- » **MINIMIERUNG ODER BESEITIGUNG**
SALESIANER minimiert oder beseitigt potenzielle Interessenkonflikte.
- » **OBJEKTIVITÄT**
SALESIANER handelt objektiv und im besten Interesse des Unternehmens und seiner Stakeholder.

BETRUGSPRÄVENTION

SALESIANER verurteilt Straftaten gegen das Unternehmensvermögen auf das Schärfste und verpflichtet sich, sämtliche Formen von Diebstahl, Betrug, Unterschlagung oder Missbrauch von Unternehmensressourcen zu verhindern.

Konkret bedeutet dies:

- » **NULL TOLERANZ**
SALESIANER toleriert keine Form von Straftaten gegen das Unternehmensvermögen.
- » **UNTERNEHMENSVERMÖGENSCHUTZ**
SALESIANER schützt das Unternehmensvermögen sorgfältig.
- » **GEGENMASSNAHMEN**
SALESIANER ergreift Gegenmaßnahmen gegen Straftaten gegen das Unternehmensvermögen.

FAIRER WETTBEWERB

SALESIANER verpflichtet sich zu einem fairen Wettbewerb und handelt gemäß den höchsten ethischen Standards. Das Unternehmen achtet auf Transparenz, offenen Austausch und ehrliche Geschäftspraktiken.

Konkret bedeutet dies:

- » **FAIRER WETTBEWERB**
SALESIANER unterstützt fairen Wettbewerb.
- » **INTEGRITÄT UND FAIRNESS**
SALESIANER handelt integer und fair.
- » **TRANSPARENZ**
SALESIANER ist transparent in seinen Geschäftspraktiken.

DATENSCHUTZ UND DATENSICHERHEIT

SALESIANER verpflichtet sich, in allen Datenschutz- und Datensicherheitsangelegenheiten höchste Integrität und Compliance zu wahren. Das Unternehmen hält sich an alle geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften in allen Ländern, in denen es tätig ist.

Konkret bedeutet dies:

- » **TRANSPARENZ**
SALESIANER ist transparent und legt die Verarbeitung von personenbezogenen Daten offen.
- » **DATENSCHUTZ**
SALESIANER schützt personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit Datenschutzgesetzen.
- » **DATENSICHERHEIT**
SALESIANER schützt die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit personenbezogener Daten durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen.

WHISTLE-BLOWING

SALESIANER unterstützt das Prinzip des Whistleblowings als wertvolles Instrument zur Meldung von Fehlverhalten, Missständen oder ethischen Verstößen. Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern eine sichere und vertrauliche Plattform, um Bedenken oder Hinweise auf unrechtmäßiges Verhalten zu melden.

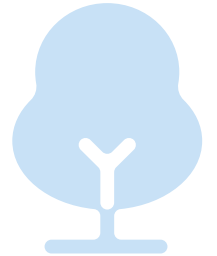
Konkret bedeutet dies:

- » **UNTERSTÜTZUNG DES WHISTLEBLOWINGS**
SALESIANER unterstützt das Prinzip des Whistleblowings.
- » **SICHERE UND VERTRAULICHE PLATTFORM**
SALESIANER bietet MitarbeiterInnen eine sichere und vertrauliche Meldestelle.
- » **SCHUTZ VON WHISTLEBLOWERN**
SALESIANER schützt Whistleblower vor Vergeltungsmaßnahmen.

Umwelt und Klima.

In einer Zeit, in der die Bedeutung des Umweltschutzes und des Klimaschutzes zunehmend an Bedeutung gewinnt, erkennen wir die Dringlichkeit an, Verantwortung für unsere Umwelt und das Klima zu übernehmen. Die Erhaltung der Umwelt und die Bewältigung des Klimawandels sind zentrale Herausforderungen unserer Zeit, denen wir uns mit Engagement und Verantwortung stellen.

SALESIANER ist sich seiner Verantwortung für die Umwelt bewusst und verpflichtet sich zu einem nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen.



DAS UNTERNEHMEN HAT SICH FOLGENDE ZIELE GESETZT:

- Reduzierung der Treibhausgasemissionen von **-46,5%**
- Stärkung der Nutzung erneuerbarer Energien
- Verantwortungsvolle Bewirtschaftung von Wasserressourcen
- Verbesserung der Luftqualität und verantwortungsvoller Umgang mit Chemikalien
- Nachhaltiges Ressourcenmanagement und Reduzierung von Abfällen
- Förderung von Wiederverwendung und Recycling

UM DIESE ZIELE ZU ERREICHEN, SETZT SALESIANER FOLGENDE MASSNAHMEN UM:

- Investitionen in erneuerbare Energien und energieeffiziente Technologien
- Implementierung von Wasserrückgewinnungs-, -reduzierungs- und -reinigungstechnologien
- Einführung von umweltfreundlichen Technologien und Prozessen zur Reduzierung von Luftschadstoffen
- Minimierung des Einsatzes gefährlicher Chemikalien und Auswahl umweltfreundlicher Alternativen
- Implementierung von Strategien zur nachhaltigen Beschaffung, Nutzung und Entsorgung von Ressourcen
- Implementierung von Recyclingprogrammen, Abfallvermeidungsstrategien und Förderung der Wiederverwendung von Materialien



SALESIANER ist sich bewusst, dass der Umweltschutz eine fortlaufende Herausforderung ist. Das Unternehmen ist jedoch entschlossen, seine Anstrengungen zur Reduzierung seines ökologischen Fußabdrucks und zum Schutz der Umwelt fortzusetzen.

» ZUSAMMENFASSUNG

SALESIANER setzt sich für eine nachhaltige Umweltpolitik ein. Das Unternehmen hat sich konkrete Ziele gesetzt, um seine Umweltbelastung zu verringern.

SALESIANER setzt eine Reihe von Maßnahmen um, um diese Ziele zu erreichen. Das Unternehmen ist sich bewusst, dass der Umweltschutz eine fortlaufende Herausforderung ist.



» REPORTING

Mit unserem Nachhaltigkeitsbericht, der gemäß den Richtlinien und Standards der **Global Reporting Initiative** (GRI, 2021) erstellt wird, kommunizieren wir transparent, welche Erfolge wir bereits erzielt haben und welche Herausforderungen uns noch bevorstehen. Der Bericht umfasst über 100 Seiten, dazu gibt es eine Zusammenfassung, die einen Überblick über das gesellschaftliche, ökologische und ökonomische Wirken unseres Unternehmens gibt.



Hier geht's zur Zusammenfassung und Vollversion!

Together we care.

Einhaltung und Kontrolle.

Wir alle sind verantwortlich dafür, dass unser Verhaltens- und Ethikkodex eingehalten wird. Unsere MitarbeiterInnen in jedem Teil unserer Gruppe sind verpflichtet, die gesetzlichen Bestimmungen, ethischen Werte und diesen Verhaltens- und Ethikkodex einzuhalten.

» WICHTIG IST, ZU ÜBERLEGEN UND INS GESPRÄCH ZU KOMMEN!

Wenn wir unsicher sind, wie wir entscheiden oder handeln sollen, holen wir Rat ein. Unsere Führungskräfte und Compliance-Experten stehen MitarbeiterInnen jederzeit bei Fragen oder Unsicherheiten zur Verfügung.

» WAGE ES VERANTWORTUNG ZU ÜBERNEHMEN!

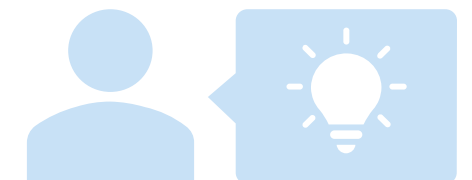
Niemand steht über dem Gesetz und ethische Verstöße sind niemals zu akzeptieren. Jede Abweichung von unserem Verhaltens- und Ethikkodex, unseren Richtlinien oder dem Gesetz kann unser Ansehen und unsere Geschäftstätigkeit nachhaltig negativ beeinträchtigen. Daher ist es wichtig, dass jeder Einzelne zur Einhaltung unserer Standards beiträgt.

» SAG, WAS DU DENKST!

Jeder von uns kann Missstände melden. So können wir Fehler frühzeitig erkennen und beheben, Risiken vermeiden und unser Unternehmen schützen. Wer einen Hinweis gibt, wird geschützt und darf nicht benachteiligt werden. Nur wer bewusst falsche Vorwürfe erhebt, muss mit Konsequenzen rechnen. Meldungen können persönlich oder auch via Hinweisgebersystem und anonym mitgeteilt werden.

KONTAKTSTELLEN FÜR BERATUNG UND HINWEISE:

- » Vorgesetzte
- » Group Compliance Office in Österreich
- » Hinweisgebersystem via Website



Verantwortliche.

Wir alle sind verantwortlich dafür, dass unser Verhaltens- und Ethikkodex eingehalten wird. Unsere MitarbeiterInnen in jedem Teil unserer Gruppe sind verpflichtet, die gesetzlichen Bestimmungen, ethischen Werte und diesen Verhaltens- und Ethikkodex einzuhalten.



» ERLASS UND ÄNDERUNGEN DES VERHALTENS- UND ETHIKKODEX

Die Geschäftsführung und die Legal Abteilung von SALESIANER sind dafür verantwortlich, diesen Verhaltens- und Ethikkodex freizugeben und zu erlassen. Dieser Verhaltens- und Ethikkodex wird regelmäßig von Legal überprüft, um festzustellen, ob aufgrund von Änderungen bei Gesetzen oder Bestimmungen sowie Änderungen in unserer Geschäftstätigkeit, Überarbeitungen notwendig sind. Jegliche Änderungen des Verhaltens- und Ethikkodex werden von der Geschäftsführung des Unternehmens genehmigt

» DIREKTIVEN, RICHTLINIEN, VORGABEN UND NORMEN

Dieser Verhaltens- und Ethikkodex behandelt keineswegs alle Themen in Bezug auf Verhalten am Arbeitsplatz. Das Unternehmen verfügt über zusätzliche Direktiven, Normen, Richtlinien und Vorgaben, die als weitere Orientierungshilfe zusätzlich zum Verhaltens- und Ethikkodex gelten und Verhaltensaspekte behandeln, die diesen Verhaltens- und Ethikkodex ergänzen.

Ausführliche Informationen über Geschäftsethik und Compliance, weitergehende Direktiven, Richtlinien, Kontaktstellen und Ansprechpartner sowie nützliche Links sind für unsere MitarbeiterInnen auf mySALI zu finden.

» DISZIPLINAR- MASSNAHMEN BEI VERSTÖßEN GEGEN DEN VERHALTENS- UND ETHIKKODEX ODER GESETZE

Alle MitarbeiterInnen werden ersucht, im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit im Namen des Unternehmens, Gesetze, den Verhaltens- und Ethikkodex sowie weitergehende Richtlinien und Direktiven einzuhalten. Fahrlässige oder sogar vorsätzliche Verstöße gegen Gesetze, diesen Verhaltens- und Ethikkodex oder unsere Direktiven und Richtlinien können zu Disziplinarmaßnahmen gemäß (lokal) geltendem Recht, und entsprechenden Verträgen führen. SALESIANER behält sich das Recht vor, Straf- oder Zivilverfahren gegen TäterInnen einzuleiten.





SALESIANER

Herausgegeben von:
SALESIANER MIETTEX GmbH
1220 Wien, Österreich
Datum: Juli, 2026

Es gilt die jeweils auf
salesianer.com
verfügbare Version.

